

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

|  |
| --- |
|  |

**ШІСТДЕСЯТ ВОСЬМА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

**(ПОЗАЧЕРГОВА)**

**Р І Ш Е Н Н Я**

# **24. 12. 2024 № 5134-68-VIII**

**Про умови оплати праці**

**працівників Фінансового управління**

**Бучанської міської ради на 2025 рік**

На виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань Фінансів, бюджетної та податкової політики, соціально-економічного розвитку, підприємництва та інвестиційної діяльності, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01 січня 2025 року начальнику Фінансового управління Бучанської міської ради, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради, посадові оклади, обов’язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

2. Передбачити, згідно затверджених кошторисних призначень, річний фонд оплати праці начальнику Фінансового управління, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради у складі:

- посадового окладу;

- надбавки за ранг;

- надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);

- надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років);

- доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності – у розмірі відповідно 5-10 відсотків посадового окладу;

- матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати);

- матеріальної допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати);

- фонду преміювання, створеного відповідно до Положення про преміювання працівників Фінансового управління Бучанської міської ради, згідно Колективного договору.

3. Встановити начальнику Фінансового управління Бучанської міської ради, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради посадові оклади відповідно до п. 1, п. 2 та додатку 51 Постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

Встановити заступнику начальника фінансового управління-начальнику бюджетного відділу посадовий оклад на 4 відсотки нижче передбаченого схемою посадового окладу керівника.

4. Встановити начальнику Фінансового управління Бучанської міської ради, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативних актів, що передбачено положенням про відповідний відділ чи управління, надбавку за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи – у розмірі до 100 відсотків до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років, відповідно до розпорядження міського голови та наказу начальника Фінансового управління Бучанської міської ради.

5. Здійснювати щомісячне преміювання начальнику Фінансового управління Бучанської міської ради, керівним працівникам, спеціалістам Фінансового управління Бучанської міської ради, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі розпорядження міського голови та наказу начальника Фінансового управління Бучанської міської ради, у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до Положення про преміювання Фінансового управління Бучанської міської ради, згідно Колективного договору.

6. Затвердити штатний розпис Фінансового управління Бучанської міської ради по КПКВ 3710160 з 01 січня 2025 року згідно додатку до рішення.

7. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2025 року.

8. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань Фінансів, бюджетної та податкової політики, соціально-економічного розвитку, підприємництва та інвестиційної діяльності.

**Міський голова Анатолій ФЕДОРУК**

**Заступник міського голови**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дмитро ЧЕЙЧУК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024

**Начальник управління**

**юридично – кадрової роботи**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Людмила РИЖЕНКО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024

**Начальник Фінансового управління**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Тетяна СІМОН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024